

## **NO ES POT PENALITZAR A UN TREBALLADOR, TRAIENT-LI COMPLEMENTS O BONUS, PER ESTAR DE BAIXA PER MALALTIA, O EN ELS SEUS DIES DE PERMÍS**

El Tribunal Suprem ha dictat sentència, aplicant la doctrina de “IGUALTAT DE TRACTE I NO DISCRIMINACIÓ”, reconeguda també per la Justícia Europea, respecte que les empreses no poden reduir ni eliminar complements salarials, incentius o “bonus” pel fet que un treballador estigui de baixa per incapacitat temporal (IT), o gaudint de permisos retribuïts de l'ET.

El Tribunal considera que això penalitza l'exercici d'un dret que, si escau, s'ha de reclamar contra l'empresa, ja que s'estaria davant d'una pràctica il·legal.

La Base Legal que utilitza la doctrina del Suprem, protegeix contra la reducció de salari per emmalaltir o conciliar, considerant-ho discriminació directa o indirecta.

En els casos de Baixa per malaltia (IT), el TS aplica aquesta protecció durant el primer any de baixa, que correspon la gestió a l'empresa, ja que a partir dels 365 dies la gestió passa a ser de la Seguretat Social.

## **Punts clau de la prohibició de treure complements de productivitat, nocturnitat, turnicitat o “bonus” que es perceben de forma habitual.**

**A les absències justificades** el TS prohibeix treure plus de productivitat o bons d'assistència.

**Als permisos retribuïts** de l'art. 37.3 de l'Estatut dels Treballadors, prohibeix treure complements habituals nocturnitat, turnicitat, etc.

**A les Baixes per malaltia (IT)** s'han de mantenir iguals complements que si el treballador estigués actiu al seu lloc (cobrament de sistemes d'incentius).

**UNIÓ LLIURE DE TREBALLADORS**

C/. República Argentina, 13 – Olesa de Montserrat

Telf: 93 515 95 79 – mail: [ult@ultsindicat.com](mailto:ult@ultsindicat.com)

Assessorament jurídic, laboral i jurídic civil, gestió administrativa i fiscal  
**SERVEIS GRATUÏTS PER AFILIATS i amb cost reduït per a NO afiliats**